**Ein Mitarbeiter oder Kind wird positiv getestet – was muss ich tun?**

**Umgang mit unseren Mitarbeitenden**

**Eine/ein Mitarbeiter\*in hat keine Arbeitsmöglichkeit am Kind, befindet sich aber nicht in Quarantäne?**

* **Mitarbeiter\*innen die wegen eines erhöhten Risikos auf Arbeitgeberanordnung oder ärztliche Anordnung hin nicht im Gruppendienst eingesetzt werden können, müssen im HomeOffice oder ohne Kontakt zu den Kindern ihre Arbeitszeit ableisten.**
* **Möglichkeiten wären z.B.: Angebote für Kinder vorbereiten, Fachliteratur lesen und für andere aufbereiten (im Rahmen einer internen Weiterbildungsmaßnahme), liegengebliebene Aufgaben in der Einrichtung übernehmen.**
* **Wichtig: Aufgaben, Ziele und Umfang mit Mitarbeiter absprechen!**

**Was muss man beachten, wenn eine/ein Mitarbeiter\*in sich in behördlich angeordneter Quarantäne befindet?**

* **Liegt während der Quarantäne keine Arbeitsunfähigkeit vor und die/der Mitarbeitende ist ohne Symptomatik in Quarantäne, dann ist mit dem VSA abzusprechen, inwieweit die/der Arbeitnehmer\*in Aufgaben von zu Hause aus übernehmen kann.**

**Ist eine freiwillige Quarantäne möglich?**

* **Mitarbeitende müssen sich in häusliche Quarantäne begeben, wenn diese behördlich angeordnet wird. Es ist nicht möglich, sich aus eigenem Entschluss in Quarantäne zu begeben.   
  Dies wäre einer Arbeitsverweigerung gleichzustellen.**
* **Bei einem dringenden Verdachtsfall ist auf Anordnung der Kita-Leitung ein vorrübergehendes Fernbleiben von der Kita möglich. Dies ist ausdrücklich nur nach Rücksprache mit der KITA-Leitung und dem VSA möglich.**